

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN XIN XÁC NHẬN

Về nguồn gốc sử dụng đất

Kính gửi: - Lãnh đạo Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy;
- Lãnh đạo Đội sản xuất Cao su Suối Cát.

Tôi tên là: Vi Văn Hạnh

Ngày, tháng, năm sinh: 15/1/1978

CCCD số: 0380.780.271.39, Ngày cấp: 27/12/2021 Nơi cấp:
Lục Trùng Lục Cảnh Sát

Địa chỉ thường trú: Thôn Ia Dom, xã Ia Toi, tỉnh Quảng Ngãi

Năm 2013..., tôi và Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy ký Hợp đồng lao động số 187/HĐLD/2013..., ngày 01/08/2013 Đến ngày 31/12/2013 tôi được Công ty tạm bố trí một thửa đất với thông tin như sau:

1. Địa chỉ thửa đất: Thôn Ia Dom, xã Ia Toi, tỉnh Quảng Ngãi

2. Vị trí thửa đất:

- Phía Tây giáp: giáp với khe Suối

- Phía Đông giáp: giáp với quốc lộ 14C

- Phía Bắc giáp: giáp đất bà Hà thu Tỉnh (lấn chiếm) của Công ty

- Phía Nam giáp: giáp đất Ông Hà Văn Niệm (lấn chiếm) của Công ty

3. Diện tích: Khoảng 750m² (15m x 50m), bằng chữ: bảy trăm năm

muối mét vuông

Gia đình tôi đã ở trên mảnh đất này từ đó đến nay và hiện không có tranh chấp với bất kỳ ai. Nay, tôi có nhu cầu làm giấy chứng nhận quyền sử dụng đất để yên tâm lao động, sản xuất và gắn bó lâu dài với địa phương.

Kính đề nghị Ban Lãnh đạo Công ty xem xét, xác nhận để tôi thực hiện các thủ tục đất đai theo quy định.

Xin chân thành cảm ơn!

Ia Toi, ngày 31 tháng 8 năm 2026.

Người làm đơn

Hạnh
Vi Văn Hạnh

Lãnh đạo Đội Sản xuất Cao su Suối Cát

Năm 2013 Ông Vi Văn Hạnh ký HĐLĐ với Công ty được Công ty tạm bố trí mảnh đất để khai thác địa phương

Đội Sản xuất

Nguyễn Quốc Việt

Lãnh đạo Công ty CP Cao su Sa Thầy

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU SA THẦY
X. IA TOI - T. QUẢNG NGÃI
Nguyễn Khắc Thanh

Số: 137/HĐLĐ/2013

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

- Căn cứ vào Bộ luật lao động của Nước cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam về hợp đồng lao động.

- Căn cứ vào nhu cầu công việc sản xuất kinh doanh của Công ty và khả năng, năng lực đáp ứng của cá nhân.

Hôm nay, ngày 01 tháng 08 năm 2013 tại Văn phòng Công ty cổ phần cao su Sa Thầy.
Thành phần gồm có:

I. Bên A: Công ty cổ phần cao su Sa Thầy

Ông: Đỗ Thanh Nam

- Chức vụ: Tổng giám đốc Công ty

- Địa chỉ: 380E – Phan Đình Phùng - Phường Ngô Mây- TP Kon Tum – Tỉnh Kon Tum.

II. Bên B: Người lao động

Ông/bà: Vi Văn Hạnh

- Sinh ngày 15 tháng 07 năm 1978

- Quê quán: Sơn Điện- Quan Sơn- Thanh Hóa

- Hộ khẩu thường trú: Bông Krang- Lắc- Đắk Lắk

- Số CMND: 241436316

- Cấp ngày: 28/02/2010; Cấp tại: Đắk Lắk

- Dân tộc: Thái

- Nghề nghiệp: Lao động phổ thông

Cùng thỏa thuận ký kết HĐLĐ và cam kết làm đúng những điều khoản sau:

Điều I: Ông/Bà: Vi Văn Hạnh

Được nhận vào công ty làm việc theo loại hợp đồng: Không xác định thời hạn

Địa điểm làm việc: Nông trường Cao Su Suối Cát thuộc Công ty cổ phần cao su Sa Thầy.

Thời gian: từ ngày 01/08/2013

Chức danh: Công nhân trồng, chăm sóc cao su.

Nhiệm vụ: Do Giám đốc nông trường phân công

Điều II: Chế độ và thời gian làm việc:

Điều kiện an toàn lao động - vệ sinh lao động tại nơi làm việc theo qui định hiện hành của Nhà nước và của Công ty.

Thời gian làm việc: theo qui định hiện hành của Nhà nước và nội quy lao động của Công ty.

Điều III. Nghĩa vụ, quyền hạn và các quyền lợi của người lao động như sau:

1. **Nghĩa vụ:** Trong công việc chịu sự điều hành trực tiếp của Giám đốc nông trường.

2. **Quyền hạn:** Có quyền đề xuất, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động (theo Điều 37 của Bộ luật lao động hiện hành).

Người lao động phải tuân thủ các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động và nội quy, kỷ luật lao động của Công ty.

3. **Quyền lợi:**

- Nơi ăn, ở, sinh hoạt: tự túc

- Phương tiện đi lại: tự túc.

- Lương theo Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004: hệ số 1,67; bậc 1/6 (đóng và hưởng bảo hiểm),

- Phụ cấp khu vực: 0,7

- Lương được hưởng hàng tháng: Khoản theo sản phẩm.

- Thời gian hưởng lương: Được nhận vào cuối tháng đến ngày 15 tháng liền kề.

- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, nghỉ phép): Nếu hưởng lương khoản sản

phẩm thì nghỉ lễ, nghỉ phép không được hưởng lương vì số ngày nghỉ lễ nghỉ phép hàng năm đã được tính vào đơn giá khoán sản phẩm.

- Được tham gia BHYT, BHXH, BHTN theo HĐLĐ có thời hạn từ 03 tháng trở lên, được hưởng các chế độ phúc lợi theo qui định.

Người lao động làm việc trong tháng đủ 22 ngày công/tháng trở lên thì Công ty trích nộp BHXH, BHYT, BHTN theo qui định (gồm những ngày nghỉ có lý do) cho người lao động. Nếu dưới 22

ngày công/tháng (gồm những ngày nghỉ không có lý do) đơn vị không trích nộp các khoản BHYT, BHXH, BHTN mà người lao động phải đóng 100%.

- Được khen thưởng theo kết quả bình bầu hàng năm theo quy chế thi đua khen thưởng của Công ty.

Điều IV. Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động:

1. **Nghĩa vụ:** Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng lao động, đảm bảo việc làm cho người lao động theo hợp đồng đã ký.

Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi của người lao động đã cam kết trong hợp đồng lao động.

Có trách nhiệm trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động, bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động cho người lao động.

2. **Quyền hạn:** Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động đi làm công việc khác, hoặc điều động, sắp xếp người lao động làm việc khác theo yêu cầu nhiệm vụ SXKD lâu dài, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ (theo Điều 38 của Bộ luật lao động) và áp dụng các biện pháp kỷ luật lao động (theo quy định tại Điều 84, 85 của Bộ luật lao động).

Có quyền đơn phương chấm dứt HĐLĐ nếu người lao động tự ý bỏ việc 5 ngày cộng dồn trong tháng và 20 ngày cộng dồn trong một năm mà không có lý do, thường xuyên không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Điều V: Điều khoản chung:

Người lao động phải hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động. Chấp hành nghiêm túc những nội qui, quy chế của đơn vị, kỷ luật lao động, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ và các qui định trong thỏa ước lao động tập thể.

Người lao động có hành vi trộm cắp, tham ô, tiết lộ bí mật công nghệ, kinh doanh hoặc có những hành vi khác gây thiệt hại, lãng phí vật tư, nguyên nhiên liệu, tài sản phải bồi thường giá trị kinh tế, lợi ích cho đơn vị; đồng thời bị xử lý kỷ luật tùy theo mức độ vi phạm.

Khi chấm dứt hợp đồng lao động, người lao động và người sử dụng lao động phải báo trước bằng văn bản cho hai bên (Trừ trường hợp quy định tại điểm 1 Điều 85 của Bộ luật lao động):

+ Ít nhất 45 ngày đối với HĐLĐ không xác định thời hạn.

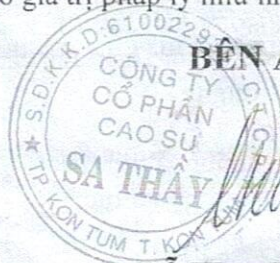
Nếu người lao động đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái pháp luật thì không được trợ cấp thôi việc và phải bồi thường cho người sử dụng lao động chi phí đào tạo (nếu có) và các qui định của Bộ luật lao động hiện hành.

Điều VI. Hợp đồng lao động này được lập thành 03 bản: người sử dụng lao động 01 bản, người lao động 01 bản và lưu vào hồ sơ CB-CNV 01 bản đều có giá trị pháp lý như nhau.

BÊN B

Ki Văn Hạnh

BÊN A



Đỗ Thanh Nam